Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2017r.

Autor: Jacek Nezdropa Data publikacji: 27.02.2017

Powiatowy Urząd Pracy w Łowiczu uprzejmie informuje, iż w dniach **27.02.2017r. – 17.03.2017r.** ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.

Czym jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)?
Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną cześć Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Co zyskują pracodawcy i jaki wkład wnoszą?
Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Pracodawca decyduje o formie kształcenia ustawicznego i instytucji szkoleniowej, która je zrealizuje.

Jakie koszty kształcenia ustawicznego pracowników mogą być dofinansowane z KFS?
Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:
1. określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5.ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej obowiązujące w 2017 roku!

1. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;

Aby skorzystać ze środków KFS w ramach priorytetu pierwszego pracodawca powinien posiadać przypisany dla przeważającego rodzaju prowadzonej przez siebie działalności kod PKD w przypadku:
- sektora przetwórstwa przemysłowego (sekcja C w nomenklaturze PKD) zaczynające się od liczb 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33.
- sektora transportu i gospodarki magazynowej (sekcja H w nomenklaturze PKD) zaczynające się od liczb 49, 50, 51, 52, 63.
- sektora opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (sekcja Q w nomenklaturze PKD) zaczynające się od liczb: 86, 87, 88.

Uwaga nie kwalifikują się do korzystania ze środków KFS:
- Firmy, których przeważający rodzaj działalności klasyfikowany jest w innych sekcjach, w tym sekcji S rozpoczynających się od liczby 95, sekcji G rozpoczynających się od liczby 45 oraz PKD 33.1, 42, 45.20, 77.1, 77.3.
- W myśl art. 108 pkt 1 fc ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy także podyplomowe wraz z kosztem obsługi określonym w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty oraz szkolenia

specjalizacyjne lekarzy i lekarzy dentystów, o których mowa w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty, a także specjalizacje pielęgniarek i położnych, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarek i położnych.

2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Podstawą identyfikacji zawodów deficytowych stanowi:
- barometr zawodów 2017r. powiatu łowickiego tj. dla zawodów: farmaceuci, fryzjerzy, kierowcy autobusów, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych, spawacze,
- monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powiatu łowickiego informacja sygnalna II półrocze 2016r.:
a) zawody maksymalnie deficytowe: ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna; mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym; lektorzy języków obcych; operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni; pomoce domowe i sprzątaczki; drukarze; urzędnicy do spraw świadczeń społecznych,
b) zawody deficytowe: pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food; pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani; kierowcy operatorzy wózków jezdniowych; monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani; kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani; asystenci nauczycieli; sekretarki (ogólne); operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji przetwórstwa metali; operatorzy maszyn do szycia; kierowcy do spraw produkcji przemysłowej; fizjoterapeuci; operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych; przedstawiciele handlowi; pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Konieczność jest spełnienia co najmniej jednego z wymienionych priorytetów.

Uwaga:
Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarcza niezatrudniająca żadnego pracownika .
Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę (czas określony, nieokreślony, telepraca itp.) zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia dofinansowanego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu. Dofinansowanie w ramach środków KFS jest dostępne jednak tylko dla osób świadczących pracę, co oznacza, że pracownicy przebywający na urlopie wychowawczym lub macierzyńskim / tacierzyńskim nie spełniają tego warunku. Ubiegać się o w/w wsparcie nie mogą również osoby współpracujące.

Obowiązki pracodawcy w związku z uzyskaniem dofinansowania kształcenia ustawicznego!
1. Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składa w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej – wniosek.
2. Do wniosku pracodawca dołącza:
1) Załącznik nr 1 – oświadczenie wnioskodawcy.
2) Załącznik nr 2 - „Formularz ofertowy dla jednostki organizującej kształcenie ustawiczne".
3) Załącznik nr 3 – „Wykaz osób, które mają zostać objęte działaniami finansowymi z udziałem środków z KFS".
4) Kopię dokumentu potwierdzającego prawną formę prowadzenia działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego (KRS) lub CEiDG może to być np. umowa spółki cywilnej wraz z ewentualnymi wprowadzonymi do niej zmianami lub status w przypadku stowarzyszeń, fundacji czy spółdzielni lub inne dokumenty (właściwe np. dla jednostek budżetowych, szkół, przedszkoli).

5) W przypadku, gdy pracodawcę lub przedsiębiorcę reprezentuje pełnomocnik do wniosku musi być załączone pełnomocnictwo określające jego zakres i podpisane przez osoby uprawnione do reprezentowania pracodawcy lub przedsiębiorcy w sposób czytelny lub opatrzone pieczątkami imiennymi.
6) Dokument na podstawie, którego realizator usługi kształcenia ustawicznego prowadzi pozaszkolną działalność, certyfikaty jakości oferowanych usług (jeżeli posiada).
7) Wzór dokumentu wystawionego przez realizatora usługi potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestnika kształcenia ustawicznego.

3. Starosta rozpatruje wnioski kompletnie wypełnione wraz załącznikami, o których mowa powyżej.
4. W przypadku gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.
5. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:
1) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub
2) niedołączenia załączników wymaganych.
6. Przy rozpatrywaniu wniosków urząd weźmie pod uwagę następujące elementy:
1) zgodność dofinansowanych działań z priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,
2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4) posiadanie przez wybranego realizatora usługi certyfikatów jakości i uprawnień do prowadzenia działalności pozaszkolnej,
5) plany pracodawcy dotyczące dalszego zatrudnienia pracowników objętych wsparciem,
6) ograniczenia finansowe w postaci pozostających do dyspozycji limitów środków KFS.

7. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku starosta uzasadnia odmowę dofinansowania ze środków KFS wnioskowanego kształcenia ustawicznego.

Dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS następuje na podstawie umowy zawartej ze starostą, która określi szczegółowo warunki wsparcia oraz obowiązki stron.
Uwaga: Pracodawca musi podpisać umowę z pracownikiem, który uczestniczy w kształceniu dofinansowanym środkami KFS. Umowa powinna określać m.in. zobowiązania pracownika, ponieważ nieukończenie kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS skutkuje dla pracodawcy koniecznością zwrotu otrzymanych środków.

Gdzie należy szukać informacji i wniosków?

Wniosek należy złożyć w wersji papierowej osobiście w sekretariacie pok. 14 (I piętro) lub przesłać pocztą do Powiatowego Urzędu Pracy w Łowiczu, ul. Stanisławskiego 28, 99-400 Łowicz.

Informacje dot. Krajowego Funduszu Szkoleniowego można uzyskać w pok. 5 (parter) lub telefonicznie 46/830-98-13.

Podstawa prawna m.in.

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.) – art. 69a i 69b, art. 109 ust. 2d-2n, art. 22 ust. 1 i 4 pkt. 3 i 4, art. 4 ust. 1 pkt. 7 lit h-i (wskazuje zadania ministra właściwego do spraw pracy), art. 8 ust. 1 pkt. 2a (określa zadania samorządu województwa), art. 9 ust. 1 pkt. 3c (określa zadania samorządu powiatu);
- rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 grudnia 2016r. zmieniające rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2016 r. poz. 2155).
- pierwtone rozporządzenie w prawie KFS

Dokumenty do pobrania:

- wniosek wraz załacznikami (na dole strony)
- formularz o pomocy de minimis (na dole strony)
- barometr zawodów dla powiatu łowickiego (link)
- informacja sygnalna za II półrocze 2016r. (na dole strony)

Załączniki

Wniosek KFS - 2017r. (docx, 258 KB)
Informacja sygnalna za II półrocze 2016 (pdf, 29 KB)
Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (xls, 141 KB)