

KFS 2019 - dodatkowy nabór wniosków

Autor: Jacek Nezdopa Data publikacji: 03.10.2019

Powiatowy Urząd Pracy w Łowiczu uprzejmie informuje, iż w dniach **03.10.2019r. – 15.10.2019r.** ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego **z terminem odbycia (zakończenia szkoleń) do dnia 30.11.2019r.** PUP Łowicz dysponuje środkami w wysokości **7.500 zł**

Jakie koszty kształcenia ustawicznego pracowników mogą być dofinansowane z KFS?

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:

1. określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i/ lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej obowiązujące w 2019 roku!

1. **Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.**

Podstawę identyfikacji zawodów deficytowych stanowi:

- monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powiatu łowickiego informacja sygnałna II półrocze 2018r.:
 - a. zawody maksymalnie deficytowe: pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani; sortowacz odpadów; kierownicy ds. budownictwa; pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food; doradcy finansowi i inwestycyjni; mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym; kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani; projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży; psycholodzy i pokrewni; operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych; operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców; strażacy; szklarze; kierownicy ds. obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani; opiekunowie dziecięcy.
 - b. zawody deficytowe: monterzy sprzętu elektrycznego; monterzy i serwisanci urządzeń elektrycznych; pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej; monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych; kartografowie i geodeci; przedstawiciele handlowi; robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani; kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym; pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani; projektanci grafiki i multimedii; inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani; kierownicy operatorzy wózków jezdniowych; operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych; technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni; asystenci nauczycieli.
- Pracodawca musi udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu łowickiego.

2. **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości.**

- Pracodawca musi wykazać, że pracownicy odbywający wnioskowaną formę nie posiadają egzaminu maturalnego, czyli nie mają zdanego egzaminu dojrzałości (np. oświadczenie pracodawcy).
3. **Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPIPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.**
- Pracodawca musi wskazać, że wskazani pracownicy na formę kształcenia należą do grupy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym czy ubóstwem.
4. **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.**
- Pracodawca musi wskazać, że pracownicy odbywający wnioskowaną formę pracowali w warunkach niszczących zdrowie. Pracodawca w szczególności powinien uwzględnić pracowników, którzy nie mają prawa do emerytury pomostowej.
5. **Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu.**
- Pracodawca będzie mógł skierować pracowników na obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego. Wnioskodawcą może być zarówno szkoła publiczna jak i niepubliczna.
 - Przy występowaniu o wsparcie na szkolenia nieobowiązkowe dla nauczycieli należy wykazać, że przekwalifikowanie bądź nabycie nowych uprawnień czy umiejętności pozwoli na pozostanie danego nauczyciela w dotychczasowym zawodzie.
6. **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.**
- Pracodawca musi wykazać, że pracownicy kierowani na wnioskowaną formę kształcenia są powyżej 45 roku życia na dzień złożenia wniosku.

Wnioskodawca ubiegający się o środki KFS musi spełnić co najmniej jeden z wymienionych priorytetów.

W pierwszej kolejności będą brane pod uwagę wnioski pracodawców, którzy nie korzystali jeszcze ze środków KFS przyznanych przez tut. urząd.

Uwaga: Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę (czas określony, nieokreślony, telepraca itp.) zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia dofinansowanego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu. Dofinansowanie w ramach środków KFS jest dostępne jednak tylko dla osób świadczących pracę, co oznacza, że pracownicy przebywający na urlopie wychowawczym lub macierzyńskim / tacierzyńskim nie spełniają tego warunku. Ubiegać się o w/w wsparcie nie mogą również osoby współpracujące.

Obowiązki pracodawcy w związku z uzyskaniem dofinansowania kształcenia ustawicznego!

1. Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składa w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej
2. Do wniosku pracodawca dołącza:
 - Załącznik nr 1 – oświadczenie wnioskodawcy.
 - Załącznik nr 2 – oryginał „Formularza ofertowego dla jednostki organizującej kształcenie ustawiczne”.
 - Załącznik nr 3 – „Wykaz osób, które mają zostać objęte działaniami finansowymi z udziałem środków z KFS”.
 - Kopię dokumentu potwierdzającego prawną formę prowadzenia działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego (KRS) lub CEiDG może to być np. umowa spółki cywilnej wraz z ewentualnymi wprowadzonymi do niej zmianami lub status w przypadku stowarzyszeń, fundacji czy spółdzielni lub inne dokumenty (właściwe np. dla jednostek budżetowych, szkół, przedszkoli).
 - W przypadku, gdy pracodawcę lub przedsiębiorcę reprezentuje pełnomocnik do wniosku musi być załączone pełnomocnictwo określające jego zakres i podpisane przez osoby uprawnione do reprezentowania pracodawcy lub przedsiębiorcy w sposób czytelny lub opatrzone pieczętkami imiennymi.
 - Dokument na podstawie, którego realizator usługi kształcenia ustawicznego prowadzi pozaszkolną działalność, certyfikaty jakości oferowanych usług (jeżeli posiada).
 - Wzór dokumentu wystawionego przez realizatora usługi potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestnika kształcenia ustawicznego.
3. Starosta rozpatruje wnioski kompletnie wypełnione wraz załącznikami, o których mowa powyżej.
 4. W przypadku gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.
 5. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:
 - 1) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub
 - 2) niedołączenia załączników wymaganych.
6. Przy rozpatrywaniu wniosków urząd weźmie pod uwagę następujące elementy:
 - kolejność wpływu wniosków, z uwzględnieniem pracodawców korzystających ze środków KFS po raz pierwszy,
 - zgodność dofinansowanych działań z priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,
 - zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
 - koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;

- posiadanie przez wybranego realizatora usługi certyfikatów jakości i uprawnień do prowadzenia działalności pozaszkolnej,
- plany pracodawcy dotyczące dalszego zatrudnienia pracowników objętych wsparciem,
- ograniczenia finansowe w postaci pozostających do dyspozycji limitów środków KFS.

7. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku starosta uzasadnia odmowę dofinansowania ze środków KFS wnioskowanego kształcenia ustawicznego.

Dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS następuje na podstawie umowy zawartej ze starostą, która określi szczegółowo warunki wsparcia oraz obowiązki stron.

Uwaga: Pracodawca musi podpisać umowę z pracownikiem, który uczestniczy w kształceniu dofinansowanym środkami KFS. Umowa powinna określać m.in. zobowiązania pracownika, ponieważ nieukończenie kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS skutkuje dla pracodawcy koniecznością zwrotu otrzymanych środków.

Gdzie należy szukać informacji i wniosków?

Wniosek należy złożyć w wersji papierowej osobiście w sekretariacie pok. 14 (I piętro) lub przesać pocztą do Powiatowego Urzędu Pracy w Łowiczu, ul. Stanisławskiego 28, 99-400 Łowicz.

Informacje dot. Krajowego Funduszu Szkoleniowego można uzyskać w pok. 8 (parter) lub telefonicznie **46/830-98-13, 46/830-98-14, 46/830-98-15.**

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018r. poz. 1265 z późn. zm.);
- rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20.12.2017r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 117).

Dokumenty do pobrania:

- wniosek wraz załącznikami (na dole strony)
- formularz o pomocy de minimis (na dole strony)
- informacja sygnałna za II półrocze 2018r. (na dole strony)

Załączniki

Informacja sygnałna za II półrocze 2018 (pdf, 30 KB)

Wniosek KFS - 2019r. (docx, 258 KB)

Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (xls, 141 KB)