

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych przy nawiązania stosunku pracy oraz przebiegu zatrudnienia - dla pracowników

Zgodnie z art 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/ WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 str. 1, z późn. zm.) dalej RODO Powiatowy Urząd Pracy W Łowiczu informuje, że:

1. Administratorem Pana/i danych osobowych jest **Powiatowy Urząd Pracy w Łowiczu z siedzibą przy ulicy Stanisławskiego 28, 99 – 400 Łowicz**, reprezentowany przez **Dyrektora Urzędu**.
2. Z administratorem Państwa danych osobowych można skontaktować się: pod adresem korespondencyjnym: **Powiatowy Urząd Pracy w Łowiczu z siedzibą przy ulicy Stanisławskiego 28, 99 – 400 Łowicz**, telefonicznie: **46-830-98-00**, pod adresem poczty elektronicznej: lolw@praca.gov.pl
3. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Łowiczu jest powołany Inspektor Ochrony Danych, z którym można skontaktować się w siedzibie administratora, pod numerem telefonu: 516 125 342 lub adresem email: iodo@iodo.kutno.pl,
4. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy tj.:
 - a) organizacji i zarządzania pracy pracowników – w zakresie niezbędnym wynikającym z Kodeksu pracy;
 - b) wyliczania i wypłaty wynagrodzeń – w celu realizacji obowiązku wynikającego z prawa pracy (art. 6 ust. 1 lit. c, art. 9 ust. 2 lit. b RODO);
 - c) potrąceń z wynagrodzenia – w celu realizacji obowiązków w zakresie egzekucji z wynagrodzenia wynikających z Kodeksu pracy, Kodeksu postępowania cywilnego, ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji, ustawy o komornikach sądowych (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
 - d) realizacji obowiązków pracodawcy wobec pracowników wynikających z ogólnie wynikających oraz wewnętrznych przepisów prawa pracy – w celu realizacji obowiązków wynikających z Kodeksu pracy i innych przepisów prawa pracy (art. 6 ust. 1 lit. c, art. 9 ust.2 lit. b RODO);
 - e) realizacji obowiązków bhp – w celu realizacji obowiązków pracodawcy wynikających z kodeksu pracy, rozporządzenia w sprawie ogólnych przepisów bhp i innych przepisów pracy (art. 6 ust. 1 lit. c, art. 9 ust. 2 lit. b RODO);
 - f) prowadzenia akt pracowniczych – w celu realizacji obowiązków pracodawcy wynikających z Kodeksu pracy, ustawy o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach oraz rozporządzenia w sprawie dokumentacji pracowniczej (art. 6 ust. 1 lit. c, art. 9 ust. 2 lit. b RODO);
 - g) realizacji obowiązków wobec ZUS – w celu realizacji obowiązków płatnika składek emerytalno – rentowych wynikających z ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (art. 6 ust. 1 lit. c, art. 9 ust. 2 lit. b RODO);
 - h) realizacji obowiązków podatkowych – w celu realizacji obowiązków wynikających z ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych i innych przepisów podatkowych (art. 6 ust. 1 lit. c RODO);
 - i) dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami – na podstawie prawnie uzasadnionego interesu pracodawcy (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) polegającego na występowaniu w sprawach sądowych, na podstawie przepisów Kodeksu pracy, Kodeksu cywilnego oraz Kodeksu karnego lub innych właściwych przepisów.
5. Pracodawca udostępni dane osobowe pracowników w następujących przypadkach:
 - a. gdy taki obowiązek wynika z przepisów obowiązującego prawa, m.in. do ZUS, NFZ, PFRON, komornikom sądowym, Państwowej Inspekcji Pracy i innym organom państwowym;
 - b. gdy jest to niezbędne dla realizacji potrzeb pracodawcy będących konsekwencją zawartego stosunku pracy;

- c) partnerom handlowym, kontrahentom i klientom – wyłącznie w zakresie danych służbowych, a w pozostałym zakresie wyłącznie po uzyskaniu odrębnej, dobrowolnej zgody pracownika; operatorom pocztowym, firmom kurierskim;
 - d) przewoźnikom. Ponadto dane osobowe pracowników mogą być ujawniane podmiotom przetwarzającym na zlecenie i w imieniu pracodawcy, na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, w celu świadczenia określonych w umowie usług na rzecz pracodawcy, na przykład:
 - a) usługi teleinformatycznych takich jak hosting, dostarczanie lub utrzymanie systemów informatycznych,
 - b) obsługi poczty tradycyjnej,
 - c) usług prawnych, doradczych.
6. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są przez cały czas trwania stosunku pracy, a po jego zakończeniu przez czas wynikający z przepisów ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz.U. 2018 r. poz. 217 ze zm.) zgodnie z Jednolitym Rzeczowym Wykazem Akt administratora tj. 10/50 lat.
 7. Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz ich kopii, ich usunięcia, przenoszenia, sprostowania, ograniczenia przetwarzania, prawo wniesienia sprzeciwu. W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej wycofaniem.
 8. Każda osoba, której dane osobowe dotyczą, ma prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, jeżeli sądzi, że przetwarzanie danych osobowych jej dotyczące narusza przepisy RODO. Organem nadzorczym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie, ul. Stawki 2, z którym można kontaktować się w następujący sposób:
listownie: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa; przez elektroniczną skrzynkę podawczą dostępną na stronie: <https://www.uodo.gov.pl/pl/p/kontakt;>
telefonicznie: (22) 531 03 00.
 9. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania oraz nie będą przekazywane do państw trzecich.
 10. Podanie Pani/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest obowiązkowe, a skutkiem ich niepodania będzie brak możliwości realizacji stosunku pracy. Podanie pozostałych danych osobowych jest dobrowolne.

Potwierdzam otrzymanie powyższych informacji i oświadczam, że zapoznałem/łam się z ich treścią

Data i podpis:

.....