VI nabór wniosków o udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy

Autor: Jacek Nezdropa Data publikacji: 01.07.2020

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Łowiczu informuje, iż uruchamia **VI nabór wniosków** o dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy.

Nabór wniosków prowadzony będzie w terminie od 01 lipca 2020 do odwołania

Uwaga!
Przed wypełnieniem wniosku prosimy szczegółowo zapoznać się z „Zasadami ubiegania się o udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy" .

1. Wniosek o udzielenie dofinansowania należy złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym **ze względu na siedzibę przedsiębiorcy** po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy korzystają z serwisu **https://praca.gov.pl** w zakładce **"Tarcza antykryzysowa"**.
Złożenie wniosku w formie elektronicznej jest możliwe pod warunkiem posiadania kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego i nie wymaga wizyty osobistej w urzędzie.

2. Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie **spadku obrotów gospodarczych o co najmniej: 30%, 50% lub 80%.** Spadek obrotów rozumiany jest jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym w wybranych 2 kolejnych miesiącach (miesiąc może być rozumiany jako 30 kolejno następujących po sobie dni kalendarzowych) po dniu 31.12.2019r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku w stosunku do analogicznego okresu z 2019 r.
Definicja spadku obrotów gospodarczych oraz wysokość przedziałów spadku obrotów *szczegółowo opisana w „Zasadach ubiegania się o udzielenie dofinansowania"*
(pkt. II ppk.1-3 i 5 oraz pkt. III ppkt. 1 zasad).

3. Wsparcie może zostać przyznane od dnia złożenia wniosku na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.
Dofinansowanie obliczone zostanie według następujących przedziałów spadku:

- ***co najmniej 30%*** - w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę ***50%*** wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej ,,minimalnym wynagrodzeniem", powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,
- ***co najmniej 50%*** - w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę ***70%*** wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu od każdego pracownika,

- ***co najmniej 80%*** - w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę ***90%*** wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu od każdego pracownika,

Pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych wsparciem przez okres dofinansowania.

4. Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych
5. Dofinansowanie powinno być przeznaczone na koszty wynagrodzeń pracowników i/lub należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. Środki wydatkowane niezgodnie z przeznaczeniem podlegają zwrotowi bez odsetek.

Wnioski można składać:

1. Drogą elektroniczną - w tym celu należy:

- wejść na **portal praca.gov.pl / tarcza antykryzysowa**
- wybrać opcję „**Wniosek przedsiębiorcy o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne"** (PSZ-DKWP)
- wybrać z listy jako adresata "Powiatowy Urząd Pracy w Łowiczu";
- dalej postępować zgodnie z instrukcjami znajdującymi się na stronie;

2. W formie papierowej – w tym celu należy:

- zapoznać się z zasadami ubiegania się o udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małego i średniego przedsiębiorcy znajdującymi się poniżej;
- wydrukować i wypełnić komplet dokumentów i **złożyć w siedzibie Powiatowym Urzędzie Pracy w Łowiczu, ul. Stanisławskiego 28, 99-400 Łowicz lub wysłać pocztą na wskazany adres.**

Podstawa prawna:
Art. 15 zzb ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r., poz. 374, z późn. zm.).

Więcej informacji o wybranej formie pomocy można znaleźć tutaj