

Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców od 2018r.

Autor: Monika Gałąj Data publikacji: 22.12.2017

Powiatowy Urząd Pracy w Łowiczu informuje, iż 15.12.2017r. zostały opublikowane w Dzienniku Ustaw wszystkie Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej regulujące nowe zasady zatrudniania cudzoziemców obowiązujące **od 01 stycznia 2018 roku** (Dz. U. z 2017r. poz. 2345, poz. 2346, poz. 2347, poz. 2348, poz. 2349, poz. 2350).

Pracodawcy i osoby fizyczne zainteresowane zatrudnieniem cudzoziemców od 01 stycznia 2018 roku powinni niezwłocznie zapoznać się z nowymi przepisami.

Przypominamy, iż od 01.01.2018r. zacznie obowiązywać nowy typ zezwolenia na pracę dla cudzoziemca – praca sezonowa. Objęcie pracodawcy lub osoby fizycznej procedurą zezwolenia sezonowego dla cudzoziemca będzie uzależnione od Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) w ramach, której działa podmiot gospodarczy lub osoba fizyczna. Podklasy działalności według PKD, w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca zostały zawarte w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 grudnia 2017 roku (Dz. U. 2017 poz. 2348).

Od 1 stycznia 2018r. **oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi** będą rejestrowane tylko w przypadku prac nie-sezonowych wykonywanych przez obywateli tych samych 6 państw tj. obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy (**do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**).

Jednocześnie będzie możliwość ubiegania się o wydanie **zezwolenia na pracę sezonową (do 9 miesięcy w roku kalendarzowym)** dla obywateli wszystkich państw trzecich. Procedurę wydania zezwolenia będą prowadziły powiatowe urzędy pracy. O zakwalifikowaniu pracodawcy do procedury zezwolenia na pracę sezonową będzie decydowała podklasa działalności według klasyfikacji PKD zawarta w rozporządzeniu MRPiPS.

Szczegóły reguluje wspomniana ustawa z dnia 20 lipca 2017r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2017r. poz. 1543).

Obowiązek zawierania z cudzoziemcem umów na piśmie

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przy oświadczeniu lub zezwoleniu na pracę sezonową jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem **umowy (o pracę lub zlecenia) w formie pisemnej** na warunkach wskazanych w oświadczeniu lub zezwoleniu. Przed podpisaniem tej umowy, musi przedstawić cudzoziemcowi jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma obowiązek pisemnego powiadomienia PUP o:

1. **podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy,**
2. **niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonej w oświadczeniu.**

Dodatkowe informacje dotyczące nowych zasad zatrudniania cudzoziemców można znaleźć na stronach Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – www.mrpips.gov.pl oraz na portalu urzędów pracy – www.praca.gov.pl.

Załączniki

[ulotka dla pracodawcow_PL.pdf \(pdf, 312 KB\)](#)
[ulotka dla cudzoziemców_UA.pdf \(pdf, 768 KB\)](#)
[ulotka dla cudzoziemców_RU.pdf \(pdf, 765 KB\)](#)

[ulotka dla cudzoziemców_EN.pdf \(pdf, 264 KB\)](#)

[ulotka dla cudzoziemcow_PL.pdf \(pdf, 773 KB\)](#)