

Projekt pilotażowy „EU-Talent Pool - Pilot”

Autor: Paweł Szwarocki Data publikacji: 12.04.2023

Pilotaż skierowany jest do:

- Obywateli Ukrainy ale też innych państw trzecich, którzy w wyniku wojny opuścili Ukrainę i uzyskali w danym państwie członkowskich status ochrony czasowej na podstawie *decyzji wykonawczej Rady (UE) stwierdzającej istnienie masowego napływu wysiedleńców z Ukrainy w rozumieniu art. 5 dyrektywy Rady 2001/55/WE z dnia 20 lipca 2001 r.*

W przypadku Polski skierowany jest on do:

- uchodźców z Ukrainy posiadających uprawnienia wynikające z *ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*,
- uchodźców z Ukrainy, którzy uzyskali status ochrony czasowej i nie są objęci ww. ustawą.
- Pracodawców z państw członkowskich, którzy są zainteresowani zatrudnieniem uchodźców z Ukrainy.

Projekt jest częścią działań w ramach ogólnounijnej inicjatywy pod nazwą „EU-Talent Pool” skierowanej do obywateli państw trzecich mającej na celu przyciągnięcie do UE wykwalifikowanych kandydatów do pracy spoza UE.

Uchodźcom z Ukrainy posiadającym uprawnienia wynikające z ochrony czasowej:

- udostępniona została baza CV na portalu EURES, dostępna po uprzedniej rejestracji;
- udostępniona została nowa strona internetowa Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) z odpowiednimi informacjami w języku angielskim, ukraińskim i rosyjskim, dostępna z poziomu portalu EURES: https://eures.ec.europa.eu/eu-talent-pool-pilot_en
- umożliwione zostało skorzystanie z usług sieci EURES świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia w państwie członkowskim biorącym udział w pilotażu. Zakres możliwych usług i poziom zaangażowania w pilotaż pozostaje do decyzji danego państwa członkowskiego biorącego udział w pilotażu.

CZAS TRWANIA PILOTAŻU

10 października 2022 r. – marzec 2024 r.