

KFS 2023

Autor: Paweł Szwarocki Data publikacji: 23.01.2023

Powiatowy Urząd Pracy w Łowiczu uprzejmie informuje, iż w dniach 23.01.2023r. – 10.02.2023r. ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.

Czym jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)?

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Co zyskują pracodawcy i jaki wkład wnoszą?

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Pracodawca decyduje o formie kształcenia ustawicznego i instytucji szkoleniowej, która je zrealizuje.

Jakie koszty kształcenia ustawicznego pracowników mogą być dofinansowane z KFS?

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:

1. określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i / lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Priorytety Ministra ds. Pracy obowiązujące w 2023 roku!

1. **Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.**

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników, które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Wnioskodawca musi wykazać w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi cudzoziemcami

2. **Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.**

Pracodawca musi wiedzieć, że przez „nowe technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku.

Pracodawca musi wykazać, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały / zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe

zadania związane z wprowadzonymi / planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych / na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażała nowe procesy.

Stosowna decyzja będzie podjęta na podstawie przedłożonego przez pracodawcę wiarygodnego dokumentu np. kopii dokumentów zakupu, decyzji dyrektora / zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp. oraz na podstawie logicznego i wiarygodnego uzasadnienia skorzystania z tego priorytetu.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Podstawę identyfikacji zawodów deficytowych stanowi:

- **Barometr zawodów 2023r. powiatu łowickiego:**

- a. zawody deficytowe: nauczyciel praktycznej nauki zawodu; nauczyciel przedmiotów zawodowych; nauczyciel szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych; operatorzy obrabiarek skrawających; spawacze.

Pracodawca musi udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu łowickiego i jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy.

4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.

W ramach niniejszego priorytetu ze środków KFS mogą skorzystać osoby wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia, które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy lub będą je miały zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku.

Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie. Wnioskodawca w przypadku zmiany stanowiska pracy przedkłada stosowne oświadczenie.

5. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

Przepisy zapisu tego priorytetu pozwalają na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Dotyczy to osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem w szczególności urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem.

Wnioskodawca dołącza do wniosku oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczególnych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np.

powody pozostawania bez pracy.

Powyższy priorytet kierowany jest również do członków rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Prawdo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci.

W powyższym priorytecie warunki powrotu na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz bycia członkiem rodziny wielodzietnejnie muszą być spełnione łącznie.

6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Wnioskodawca w odniesieniu do podnoszenia kompetencji cyfrowych w uzasadnieniu wniosku powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

Wnioskodawca może złożyć wniosek w odniesieniu do umiejętności z branży energetycznej gospodarki odpadami dla pracodawcy i pracownika zatrudnionego w firmie z zakresu posiadanego przeważającego (według stanu na dzień 1 stycznia 2023r.) jednego z poniższych kodów PKD:

- 06.20.Z – Górnictwo gazu ziemnego
- 24.46.Z – Wytwarzanie paliw jądrowych
- 25.21.Z – Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania
- 27.12.Z – Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej
- 27.11.Z – Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów
- 27.20.Z – Produkcja baterii i akumulatorów
- 27.31.Z – Produkcja kabli światłowodowych
- 27.32.Z – Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli
- 27.33.Z – Produkcja sprzętu instalacyjnego
- 27.40.Z – Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego
- 27.51.Z – Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego
- 27.90.Z – Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego
- 28.11.Z – Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych
- 28.12.Z – Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego
- 28.21.Z – Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych
- 28.25.Z – Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych
- 29.31.Z – Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych
- 35.11.Z – Wytwarzanie energii elektrycznej
- 35.12.Z – Przesyłanie energii elektrycznej
- 35.13.Z – Dystrybucja energii elektrycznej
- 35.14.Z – Handel energią elektryczną
- 35.21.Z – Wytwarzanie paliw gazowych
- 35.22.Z – Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym
- 35.23.Z – Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym
- 35.30.Z – Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów
- 38.11.Z – Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
- 38.12.Z – Zbieranie odpadów niebezpiecznych
- 38.21.Z – Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne
- 38.22.Z – Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych
- 38.31.Z – Demontaż wyrobów zużytych
- 38.32.Z – Odzysk surowców z materiałów segregowanych

- 42.21.Z – Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych
- 42.22.Z – Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych
- 43.21.Z – Wykonywanie instalacji elektrycznych
- 39.00.Z – Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami
- 43.22.Z – Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych
- 49.50.A – Transport rurociągami paliw gazowych
- 52.10.A – Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023r.) odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

W powyższym priorytecie szkolenia z zakresu umiejętności cyfrowej oraz posiadanie, jako przeważającego, jednego z wymienionych powyżej kodów PKD nie muszą być spełnione łącznie.

Wnioskodawca ubiegający się o środki KFS musi spełnić co najmniej jeden z wymienionych priorytetów.

Uwaga: Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniającą żadnego pracownika. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę (czas określony, nieokreślony, telepraca itp.) zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia dofinansowanego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu. Dofinansowanie w ramach środków KFS jest dostępne jednak tylko dla osób świadczących pracę, co oznacza, że pracownicy przebywający na urlopie wychowawczym lub macierzyńskim / tacierzyńskim nie spełniają tego warunku. Ubiegać się o w/w wsparcie nie mogą również osoby współpracujące.

Obowiązki pracodawcy w związku z uzyskaniem dofinansowania kształcenia ustawicznego!

1. Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składa w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej – wniosek
2. **Starosta rozpatruje wnioski kompletnie wypełnione wraz załącznikami.**
3. W przypadku gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.
4. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:

- 1) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub
- 2) niedołączenia załączników wymaganych.

5. Przy rozpatrywaniu wniosków urząd weźmie pod uwagę następujące elementy:

1. kolejność wpływu wniosków, z uwzględnieniem pracodawców korzystających ze środków KFS po raz pierwszy,
2. zgodność dofinansowanych działań z priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,
3. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
4. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
5. posiadanie przez wybranego realizatora usługi certyfikatów jakości i uprawnień do prowadzenia działalności pozaszkolnej,
6. plany pracodawcy dotyczące dalszego zatrudnienia pracowników objętych wsparciem,
7. ograniczenia finansowe w postaci pozostających do dyspozycji limitów środków KFS.
6. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku starosta uzasadnia odmowę dofinansowania ze środków KFS wnioskowanego kształcenia ustawicznego.

Dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS następuje na podstawie umowy zawartej ze starostą, która określi szczegółowo warunki wsparcia oraz obowiązki stron.

Uwaga: Pracodawca musi podpisać umowę z pracownikiem, który uczestniczy w kształceniu dofinansowanym środkami KFS. Umowa powinna określać m.in. zobowiązania pracownika, ponieważ nieukończenie kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS skutkuje dla pracodawcy koniecznością zwrotu otrzymanych środków.

Pracodawca oświadcza, że zapoznał się z treścią „Klauzul informacyjnych RODO” umieszczonych na stronie PUP w Łowiczu pod adresem <http://www.lowicz.praca.gov.pl>.

Gdzie należy szukać informacji i wniosków?

Wniosek należy złożyć w wersji papierowej osobiście w sekretariacie pok. 14 (I piętro) lub przesać pocztą do Powiatowego Urzędu Pracy w Łowiczu, ul. Stanisławskiego 28,99-400 Łowicz.

Informacje dot. Krajowego Funduszu Szkoleniowego można uzyskać w pok. 5 i pok. 6 (parter) lub telefonicznie **46/830-98-13, 46/830-98-14, 46/830-98-15**.

Druk wniosku wraz informacjami jest dostępny na stronie.

Załączniki

[Wniosek.docx \(docx, 249 KB\)](#)

[barometr zawodów.pdf \(pdf, 327 KB\)](#)

[\(2\)formularz pomocy de minimis.xls \(xls, 141 KB\)](#)